



MICROCURRÍCULO POR ASIGNATURA

PERÍODO : 2021

A. IDENTIFICACIÓN:

Nombre de la Asignatura(s): **Procesal Laboral** Programa(s): **Derecho**

Número de créditos de la asignatura: **3** Nivel Académico Pregrado Posgrado

Modalidad del programa Presencial Virtual Distancia Virtual

B. PERTINENCIA ACADÉMICA:

Justificación de la asignatura:

El abogado necesita para el ejercicio de su profesión tanto en el sector público como en el sector privado, también si trabaja de forma independiente; conocimientos que le permitan entender el juicio laboral. Si es asesor o directivo de una empresa para dar directrices y hacer seguimiento, y si es litigante para defender los intereses de su poderdante.

C. RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y COMPETENCIAS ASOCIADAS: Al terminar el curso se espera que el estudiante desarrolle lo siguiente:

COMPETENCIAS		CATEGORÍA
1.	Conocimiento y aplicación de los teóricos, normativos y jurisprudenciales en el abordaje, análisis y argumentación, de casos y problemáticas en el campo particular del Derecho Procesal Laboral	Declarativa
2.	Dominio de los principios jurídicos, ordenamiento normativo y dinámica sustancial y jurisprudencial del Derecho Procesal Laboral	Declarativa
3.	Capacidad de análisis, abstracción, síntesis y reflexión crítica en el abordaje investigativo de problemáticas y temas de actualidad relativos al Derecho Procesal Laboral	Procedimental
4.	Capacidad para proponer soluciones alternativas a conflictos jurídicos, tanto en el ámbito judicial como en el extrajudicial, propiciando el acuerdo colaborativo y autónomo de las partes, con criterios de equidad y justicia, ética y de responsabilidad social.	Procedimental
5.	Ejercicio de la profesión en el marco de la responsabilidad social, ambiental y ciudadana, bajo estrictos principios de transparencia, equidad, honestidad y solidaridad y en el marco de un profundo compromiso con el bien común, el servicio a los demás y la construcción de un mundo mejor.	Actitudinal
6.	Apropiación y aplicación de los principios éticos y responsabilidades propias del ejercicio profesional, todo ello en el marco del Estatuto del Abogado y la defensa de la confidencialidad abogado-cliente.	Actitudinal
7.	Proactividad y autorregulación en el logro de objetivos y metas a través del uso racional y efectivo de los recursos y tiempo disponibles.	Actitudinal
RESULTADOS DE APRENDIZAJE		CATEGORÍA
1.	Demostrar apropiación de los principios jurídicos, conceptos teóricos, normativa y jurisprudencia aplicable en el Derecho Procesal Laboral	Conocimiento
2.	Describir las diferentes etapas del proceso ordinario laboral y las características de los procedimientos especiales	Comprensión

3.	Analizar casos jurídicos relativos al Derecho Procesal Laboral, identificando los componentes e información significativa, relacionando los antecedentes fácticos y evaluando el marco jurídico aplicable, para presentar argumentaciones, interpretaciones y recomendaciones que permitan la toma de decisiones.	Análisis			
4.	Aplicar los elementos de la metodología científica en el estudio de temáticas de actualidad, casos y/o problemas de investigación relativos al Derecho Procesal Laboral	Aplicación			
MECANISMOS DE EVALUACIÓN		CATEGORÍA			
1.	Exámenes escritos u orales, Qüices, Trabajos o ensayos.	Conocimiento			
2.		Comprensión			
3.	Rúbrica con criterios explícitos y claros sobre el desempeño esperado para resolver el problema identificado	Aplicación			
4.	Rúbrica con criterios explícitos y claros para evaluar la actividad curricular realizada (informe, análisis de caso, etc.).	Análisis			
5.		Síntesis			
6.	Preguntas sobre la justificación teórico/práctica por decisiones tomadas, Defensa de tesis	Evaluación			
D. UNIDADES TEMÁTICAS DE FORMACIÓN:					
1. Fuentes y principios del Derecho Procesal Laboral					
2. Demanda y contestación de la demanda					
3. Etapas del proceso ordinario laboral					
4. Procedimientos especiales					
E. DIDÁCTICA Y METODOLOGÍA(S): Con base en el plan de área					
Clase magistral, Talleres individuales y en equipo, Estudios de caso, Ejercicios de Derecho comparado, Estudio de Materiales de apoyo en Q10, Trabajos en grupo, Análisis de normativa y jurisprudencia, Ejercicios de investigación y argumentación, Debates y lecturas guiadas, Exposiciones, Simulaciones y juegos de rol.					
F. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS: (Año 2015 en adelante) Teóricos Clásicos - Normas APA					
Constitución Política de Colombia.					
Código de Procedimiento Laboral.					
Código General del Proceso.					
Jaramillo Vallejo Humberto Jairo, Derecho Procesal del Trabajo y la Seguridad Social, primera edición, Medellín, Editorial Dike, 2018.					
G. PLANEACIÓN ACADÉMICA					
Clase	Distribución de Contenidos por Clase	HORAS DE TRABAJO ACADÉMICO			
		TRABAJO ACOMPAÑADO (HTA)		TRABAJO INDEPENDIENTE (HTI)	TOTAL HORAS
		HORAS PRESENCIALES (HP)	HORAS VIRTUALES (HV)		
1	PRINCIPIOS, REGLAS Y PROCEDIMIENTOS	3	0	6	9
2	CONFLICTOS JURÍDICOS LABORALES	3	0	6	9
3	JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA	3	0	6	9
4y5	EL PROCESO LABORAL Y SUS ETAPAS	6	0	12	18
6y7	DEMANDA Y CONTESTACIÓN	6	0	12	18
8y9	PROCEDIMIENTO	6	0	12	18
10	ORALIDAD	3	0	6	9
11	PRUEBAS	3	0	6	9

12	PODERES DEL JUEZ	3	0	6	9
13y14	RECURSOS	6	0	12	18
15y16	PROCEDIMIENTOS ESPECIALES	6	0	12	18
TOTAL		48	0	96	144

Nombre del docente