



**MICROCURRECULO POR ASIGNATURA**

**PERÍODO : 2021**

**A. IDENTIFICACIÓN:**

Nombre de la Asignatura(s): <b>Seguridad Social</b>		Programa(s): <b>Derecho</b>	
Número de créditos de la asignatura:	<b>3</b>	Nivel Académico	Pregrado <input checked="" type="checkbox"/> Posgrado __
Modalidad del programa	Presencial <input checked="" type="checkbox"/>	Virtual __	Distancia Virtual _

**B. PERTINENCIA ACADÉMICA:**

**Justificación de la asignatura:**

El abogado necesita conocer todas las normas que regulan la seguridad social en Colombia; debe tener claro el sistema de seguridad social integral, su contenido y objetivos; el sistema general de pensiones, los regímenes pensionales, los sistemas de salud y de riesgos laborales. Los conocimientos en esta materia le permitirán actuar como abogado al interior de una empresa pública o privada, o como asesor externo de trabajadores o de empleadores.

**C. RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y COMPETENCIAS ASOCIADAS:** Al terminar el curso se espera que el estudiante desarrolle lo siguiente:

COMPETENCIAS		CATEGORÍA
1.	Conocimiento y aplicación de los teóricos, normativos y jurisprudenciales en el abordaje, análisis y argumentación, de casos y problemáticas en el campo particular de la Seguridad Social	Declarativa
2.	Dominio de los principios jurídicos, ordenamiento normativo y dinámica sustancial y procesal del Sistema de Seguridad Social Colombiano	Declarativa
3.	Capacidad de análisis, abstracción, síntesis y reflexión crítica en el abordaje investigativo de problemáticas y temas de actualidad relativos a la Seguridad Social en Colombia	Procedimental
4.	Capacidad para proponer soluciones alternativas a conflictos jurídicos, tanto en el ámbito judicial como en el extrajudicial, propiciando el acuerdo colaborativo y autónomo de las partes, con criterios de equidad y justicia, ética y de responsabilidad social.	Procedimental
5.	Ejercicio de la profesión en el marco de la responsabilidad social, ambiental y ciudadana, bajo estrictos principios de transparencia, equidad, honestidad y solidaridad y en el marco de un profundo compromiso con el bien común, el servicio a los demás y la construcción de un mundo mejor.	Actitudinal
6.	Apropiación y aplicación de los principios éticos y responsabilidades propias del ejercicio profesional, todo ello en el marco del Estatuto del Abogado y la defensa de la confidencialidad abogado-cliente.	Actitudinal
7.	Proactividad y autorregulación en el logro de objetivos y metas a través del uso racional y efectivo de los recursos y tiempo disponibles.	Actitudinal
RESULTADOS DE APRENDIZAJE		CATEGORÍA
1.	Demostrar apropiación de los principios jurídicos, conceptos teóricos, normativa aplicable y dinámica sustancial y procesal bajo la cual opera el Sistema de Seguridad Social colombiano	Conocimiento

2.	Explicar los elementos sustanciales, procedimentales y de coberturas de los diferentes regímenes de Seguridad Social	Comprensión
3.	Analizar casos jurídicos relativos al Sistema de Seguridad Social, identificando los componentes e información significativa, relacionando los antecedentes fácticos y evaluando el marco jurídico aplicable, para presentar argumentaciones, interpretaciones y recomendaciones que permitan la toma de decisiones.	Análisis
4.	Aplicar los elementos de la metodología científica en el estudio de temáticas de actualidad, casos y/o problemas de investigación relativos al Sistema de Seguridad Social	Aplicación

MECANISMOS DE EVALUACIÓN		CATEGORÍA
1.	Exámenes escritos u orales, Qüices, Trabajos o ensayos.	Conocimiento
2.		Comprensión
3.	Rúbrica con criterios explícitos y claros sobre el desempeño esperado para resolver el problema identificado	Aplicación
4.	Rúbrica con criterios explícitos y claros para evaluar la actividad curricular realizada (informe, análisis de caso, etc.).	Análisis
5.		Síntesis
6.	tesis	Evaluación

**D. UNIDADES TEMÁTICAS DE FORMACIÓN:**

1. Fundamentos constitucionales y principios generales de la seguridad social en Colombia
2. Sistema de seguridad social integral y sistemas de pensiones, regímenes pensionales y sistemas de salud y de riesgos laborales

**E. DIDÁCTICA Y METODOLOGÍA(S): Con base en el plan de área**

Clase magistral, Talleres individuales y en equipo, Estudios de caso, Ejercicios de Derecho comparado, Estudio de Materiales de apoyo en Q10, Trabajos en grupo, Análisis de normativa y jurisprudencia, Ejercicios de investigación y argumentación, Debates y lecturas guiadas, Exposiciones, Simulaciones y juegos de rol.

**F. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS: (Año 2015 en adelante) Teóricos Clásicos - Normas APA**

Código Sustantivo del Trabajo-//udecolombia.q10academico.com/Legis  
Código Genral del Proceso- <https://udecolombia.q10academico.com/Legis>  
Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social de Colombia <https://udecolombia.q10academico.com/Legis>  
Cartilla de Seguridad Social y pensiones Legis.

**G. PLANEACIÓN ACADÉMICA**

Clase	Distribución de Contenidos por Clase	HORAS DE TRABAJO ACADÉMICO			
		TRABAJO ACOMPAÑADO (HTA)		TRABAJO INDEPENDIENTE (HTI)	TOTAL HORAS
		HORAS PRESENCIALES (HP)	HORAS VIRTUALES (HV)		
1y2	SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	6	0	12	18
3	CONCEPTOS GENERALES - PRINCIPIOS	3	0	6	9
4a6	SISTEMA GENERAL DE PENSIONES - OBJETO - CARACTERÍSTICAS - VIGENCIA - AFILIACIÓN - TRASLADO -	9	0	18	27
7	REGÍMENES PENSIONALES	3	0	6	9

8	RÉGIMEN DE AHORRO	3	0	6	9
9	PENSIÓN FAMILIAR - BEPS	3	0	6	9
10	BONOS PENSIONALES - RÉGIMEN DE PRIMA MEDIA CON PRESTACIÓN	3	0	6	9
11	RÉGIMEN DE TRANSICIÓN - JUNTAS DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ -	3	0	6	9
12	SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD - FUNDAMENTOS DEL DERECHO A LA	3	0	6	9
13	EPS - IPS - RÉGIMEN CONTRIBUTIVO Y SUBSIDIADO -	3	0	6	9
14a16	SISTEMA GENERAL DE RISGOS LABORALES - COBERTURA - AFILIACIÓN -	9	0	18	27
<b>TOTAL</b>		48	0	96	144

---

**Nombre del docente**