



**MICROCURRÍCULO PARA PERÍODO 2020-1**

Asignatura(s): **Marco Laboral**

Número de créditos de la asignatura:

**3**

Programa(s): **Administración Financiera**

**CONTENIDO GENERAL DEL CURSO:**

Definición contrato de trabajo - Clasificaciones legales de los contratos - Obligaciones y derechos de empleadores y trabajadores - Suspensión y terminación del contrato.

Salario - Período de prueba - Jornada - Recargos - Descansos remunerados - Prestaciones sociales.

Reglamento Interno y Reglamento de Higiene y Seguridad - Procedimientos disciplinarios - Sanciones disciplinarias. Acoso Laboral - Comites de Convivencia - COPASST.

**COMPETENCIAS:**

Comunicativa: que al terminar la materia el estudiante sea capaz de exponer ideas en forma oral, trabajar en equipo y elaborar trabajos escritos, haciéndose entender con claridad.

Lectora: que al terminar la materia el estudiante haya desarrollado la capacidad de lectura de documentos, con una comprensión lógica.

Oral: que al terminar la materia el estudiante sea capaz de hacer las exposiciones ante el grupo, ya sea de un tema consultado, o de la lectura en voz alta de un documento.

Argumentativa: que al terminar la materia el estudiante haya desarrollado la capacidad de transmitir sus pensamientos, defender sus ideas, mantener diálogos abiertos y comprensivos con sus compañeros y docentes.

Crítica: que al terminar la materia el estudiante sea capaz de analizar objetivamente la información y las normas y sostener una discusión entendiendo la posición de los demás y exponiendo la suya de manera objetiva.

Propositiva: que al terminar la materia el alumno sea capaz de articular los conceptos y teorías para justificar afirmaciones.

**DIDÁCTICA Y METODOLOGÍA(S):**

Magistral - Exposiciones orales de los alumnos en clase de temas que han preparado individualmente, o en grupo; un caso investigado y una sentencia de altas cortes relacionadas con el tema. Para los estudiantes de las facultades correspondientes a la Coordinación de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, no se requiere a los estudiantes para el análisis de sentencias.

**EVALUACIÓN:**

ACTIVIDAD		%
Examen parcial 1		25%
Informe escrito de lectura y oralidad individual		15%
Quices, talleres, tareas, exposiciones, trabajo práctico, entre otros		35%
Examen parcial 2		25%
		100%

CLASE	DISTRIBUCIÓN DE CONTENIDOS POR CLASE	HORAS REQUERIDAS			TOTALES
		PRESENCIALES (CLASE)	TRABAJO INDEPENDIENTE	TRABAJO ACOMPAÑADO	
1	Definición contrato de trabajo	4	4	0	8
2 y 3	Clasificaciones legales de los contratos	8	4	6	18
4 y 5	Obligaciones y derechos de empleadores y trabajadores	8	12	8	28
6	Suspensión y terminación del contrato	4	10	0	14

7 y 8	Salario - Período de prueba - Jornada	8	10	0	18
9	Jornada - Recargos - Descansos remunerados - Prestaciones sociales	4	16	0	20
10	Reglamento Interno y Reglamento de Higiene y Seguridad	4	8	10	22
11 y 12	Procedimientos disciplinarios - Sanciones disciplinarias. Acoso Laboral - Comites de Convivencia	8	8	0	16
<b>SUBTOTALES</b>		<b>48</b>	<b>72</b>	<b>24</b>	<b>144</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA / CIBERGRAFÍA / TEXTOS GUIA</b>					
Código Sustantivo del Trabajo-//udecolombia.q10academico.com/Legis					
Código Genral del Proceso- <a href="https://udecolombia.q10academico.com/Legis">https://udecolombia.q10academico.com/Legis</a>					
Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social de Colombia <a href="https://udecolombia.q10academico.com/Legis">https://udecolombia.q10academico.com/Legis</a>					
Cartilla Laboral Legis Jurisprudencia. <a href="http://legal.legis.com.co/documentobra=jurcol">http://legal.legis.com.co/documentobra=jurcol</a>					