



ASPECTOS GENERALES	
Facilitador (es)	CLAUDIA ALEXANDRA GARRO P. - DINA HERNÁNDEZ G. – ANA CATALINA HINCAPIPE C.
Área:	Administrativa
Nombre del Diplomado:	Diplomado en Gerencia estratégica del Talento Humano en las Organizaciones
Número de horas:	120 horas
Número de participantes:	35 participantes
Costo estimado:	
Fecha de iniciación:	Junio 6 de 2017
Fecha de culminación:	Julio 21 de 2017
Horario:	Lunes a viernes: 6:00 – 9:00
Lugar:	Sede U DE COLOMBIA - Centro
Nivel de formación:	Diplomado

ASPECTOS DEL CURSO													
JUSTIFICACIÓN													
CONTENIDOS CURRICULARES	INTENSIDAD HORARIA HORAS PRESENCIALES (TEÓRICO – PRÁCTICAS)												
<p style="text-align: center;">TEMA I</p> <p style="text-align: center;">PANORAMA GENERAL DE GERENCIA DEL TALENTO</p> <table border="1"> <tr><td>Principios básicos de la gestión del talento humano</td></tr> <tr><td>Modelos contemporáneos de gestión humana</td></tr> <tr><td>Arquitectura del área de talento humano</td></tr> <tr><td>Perfil de las direcciones</td></tr> <tr><td>Psicología organizacional</td></tr> <tr><td>Interacción y relación con las demás áreas</td></tr> <tr><td>Entornos operativos</td></tr> </table> <p style="text-align: center;">TEMA II</p> <p style="text-align: center;">COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES</p> <table border="1"> <tr><td>Modelo integral de gestión por competencias.</td></tr> <tr><td>Valoración de desempeño por competencias</td></tr> <tr><td>Las competencias como Factor de rendimiento</td></tr> <tr><td>Diseño organizacional (perfiles, procesos, funciones)</td></tr> <tr><td>Fundamentos administrativos de la gestión del talento humano</td></tr> </table>	Principios básicos de la gestión del talento humano	Modelos contemporáneos de gestión humana	Arquitectura del área de talento humano	Perfil de las direcciones	Psicología organizacional	Interacción y relación con las demás áreas	Entornos operativos	Modelo integral de gestión por competencias.	Valoración de desempeño por competencias	Las competencias como Factor de rendimiento	Diseño organizacional (perfiles, procesos, funciones)	Fundamentos administrativos de la gestión del talento humano	<p style="text-align: center;">3 horas</p> <p style="text-align: center;">CLAUDIA ALEXANDRA GARRO PENAGOS Administradora de Empresas, Magister Gestión del Talento Humano (España) Diplomada en Gerencia de Mercadeo y Ventas Psicóloga (e.f) EMPRESA INTERHUMAN GROUP</p> <p style="text-align: center;">15 horas</p> <p style="text-align: center;">CLAUDIA ALEXANDRA GARRO PENAGOS Administradora de Empresas, Magister Gestión del Talento Humano (España) Diplomada en Gerencia de Mercadeo y Ventas Psicóloga (e.f) EMPRESA INTERHUMAN GROUP</p>
Principios básicos de la gestión del talento humano													
Modelos contemporáneos de gestión humana													
Arquitectura del área de talento humano													
Perfil de las direcciones													
Psicología organizacional													
Interacción y relación con las demás áreas													
Entornos operativos													
Modelo integral de gestión por competencias.													
Valoración de desempeño por competencias													
Las competencias como Factor de rendimiento													
Diseño organizacional (perfiles, procesos, funciones)													
Fundamentos administrativos de la gestión del talento humano													



TEMA III
ADMISIÓN DEL TALENTO HUMANO

Selección- inducción
Entrevistas
Pruebas psicotécnicas
Assessment center (Centros de valoración)
Visita domiciliaria y otros procesos relacionados

TEMA V
MODELOS CONTEMPORANEOS DE SOTENIBILIDA DEL TH

COACHING
Kaizen
Gun ho
Comunicación efectiva y asertiva
Motivación, Karoshi, teoría de restricciones
Rezizing organizacional, outplacement, out sourcing

TEMA IX
ASPECTOS LEGALES DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Generalidades de los aspectos legales del GGHH
Ley de acoso laboral
Ley de acoso sexual
Deberes y derechos de los trabajadores
Consideraciones legales en procesos de contratación

TEMA IV
BIENESTAR LABORAL

Riesgo psicosocial
Salud ocupacional
Panorama de riesgos- factores de riesgo
Comité de convivencia prevención

TEMA VI
ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

Planeación efectiva
Ciclo PHVA
Administración del tiempo y la agenda

15 horas

DINA HERNÁNDEZ

Psicóloga Esp. En Gestión del Talento Humano
Coach certificada
EMPRESA INTERHUMAN GROUP

9 horas

DINA HERNÁNDEZ

Psicóloga Esp. En Gestión del Talento Humano
Coach certificada
EMPRESA INTERHUMAN GROUP

6 horas

DINA HERNÁNDEZ

Psicóloga Esp. En Gestión del Talento Humano
Coach certificada
EMPRESA INTERHUMAN GROUP

15 horas

ANA CATALINA HINCAPIÉ

Psicóloga. Esp. En gerencia del talento humano
Diplomada en salud ocupacional
EMPRESA ARQUITECTURA Y CONCRETO

6 horas

CLAUDIA ALEXANDRA GARRO PENAGOS

Administradora de Empresas, Magister Gestión del Talento Humano (España)
Diplomada en Gerencia de Mercadeo y Ventas
Psicóloga (e.f)
EMPRESA INTERHUMAN GROUP



TEMA VII
AUDITORIAS DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Auditorías
Control y seguimiento
Productividad y calidad
Supervisiones efectivas

TEMA VIII
DIAGNÓSTICOS E INTERVENCIÓN ORGANIZACIONAL

Diagnósticos de clima laboral
Diagnóstico de cultura
Intervención organizacional
Innovación empresarial

6 horas

CLAUDIA ALEXANDRA GARRO PENAGOS
Administradora de Empresas, Magister Gestión del Talento Humano (España)
Diplomada en Gerencia de Mercadeo y Ventas
Psicóloga (e.f)
EMPRESA INTERHUMAN GROUP

15 horas

CLAUDIA ALEXANDRA GARRO PENAGOS
Administradora de Empresas, Magister Gestión del Talento Humano (España)
Diplomada en Gerencia de Mercadeo y Ventas
Psicóloga (e.f)
EMPRESA INTERHUMAN GROUP

EVALUACIÓN DEL CURSO

- Al finalizar cada módulo el estudiante presentará una reflexión personal tipo ensayo, sobre el valor de la temática abordada, para su perfil profesional y ocupacional.
- Es obligatoria la asistencia, a mínimo el 80% del tiempo programado para cada módulo.

PERFIL DE LOS FACILITADORES

MARCELA COUTIN GUTIÉRREZ

Psicóloga Especialista en gerencia del talento humano y la productividad. Coach Ontológica (Argentina). Magister en Habilidades directivas, de la comunicación y la negociación. (España), (E.C) psicóloga clínica.

Conferencista

Gerente y fundadora de la firma INTERHUMAN GROUP

CLAUDIA ALEXANDRA GARRO PENAGOS

Administradora de Empresas, Magister Gestión del Talento Humano (España) (E.C)

Diplomada en Gerencia de Mercadeo y Ventas.

Conferencista

Líder de proyectos de cultura y desarrollo organizacional

Socia y Gerente de proyectos organizacionales de la firma INTERHUMAN GROUP

DINA HERNÁNDEZ

Psicóloga Esp. En Gestión del Talento Humano, psicóloga clínica, amplia experiencia con procesos andragógicos

Consultora empresarial.

Coach certificada

Conferencista.



U DE COLOMBIA
Corporación Universitaria

Gerente de Assessment, selección y formación de la firma INTERHUMAN GROUP

ANA CATALINA HINCAPIÉ

Psicóloga. Esp. En gerencia del talento humano

Diplomada en salud ocupacional.

Formadora y facilitadora de procesos de crecimiento y desarrollo de la empresa ARQUITECTURA Y CONCRETO

Elaborado por:

Claudia Alexandra Garro Penagos.

Coordinadora del diplomado desde la firma Interhuman Group.

claudia.garro@ithgroup.co